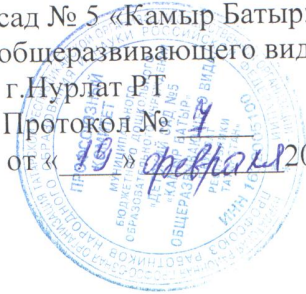


Профсоюз работников народного образования и науки РФ

Принято на профсоюзном
собрании МАДОУ «Детский
сад № 5 «Камыр Батыр»
общеразвивающего вида»
г. Нурлат РТ
Протокол № 4
от «19» февраля 2019 г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 5 «Камыр Батыр» общеразвивающего вида»
г. Нурлат Республики Татарстан

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено печатью 9 листов

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Камыр Батыр» общеразвивающего вида» г. Нурлат Республики Татарстан (далее – Положение) разработано в соответствии с пунктами 22, 32, 33, 34, 35, 42.9 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, действующим в соответствии с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Камыр Батыр» общеразвивающего вида» г. Нурлат Республики Татарстан (далее – первичная профсоюзная организация МАДОУ), является структурным звеном территориальной районной организации Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация МАДОУ объединяет воспитателей и других работников, являющихся членами Профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации МАДОУ.

1.4. Первичная профсоюзная организация МАДОУ, является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению профсоюзного собрания и по согласованию с выборным коллегиальным органом территориальной районной организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация МАДОУ, создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне МАДОУ при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления, работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация МАДОУ действует на основании Положения (устава) территориальной районной организации Профсоюза, Положения первичной профсоюзной организации МАДОУ и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее – законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее – субъект РФ), нормативными актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов территориальной районной организации Профсоюза.

1.7. Первичная профсоюзная организация МАДОУ, свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с законодательством РФ на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Первичная профсоюзная организация МАДОУ независима в своей организационной деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, строит взаимоотношения с ними на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

2.1. Основной целью первичной профсоюзной организации МАДОУ является реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза при взаимодействии с работодателем и объединением работодателей, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями МАДОУ.

2.2. Задачами первичной профсоюзной организации МАДОУ являются:

2.2.1. Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, территориальной районной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне МАДОУ.

2.2.2. Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МАДОУ.

2.2.3. Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления дошкольным учреждением, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.

2.2.4. Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.

2.2.5. Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, реализации уставных задач, эффективной деятельности профсоюзной организации МАДОУ.

2.2.6. Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы:

- ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне МАДОУ, содействует его реализации;

- принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогов и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне МАДОУ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, окружающей среды, социальному страхованию и социальному обеспечению, занятости, и других видов социальной защиты работников на уровне МАДОУ, а также контроль за выполнением коллективного договора, и иных соглашений;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

- обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования;

- организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей;

- осуществляет обучение профсоюзного актива, правовое обучение членов Профсоюза;
- организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ;
- осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

III. СТРУКТУРА, ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

3.1. В соответствии с Уставом Профсоюза первичная профсоюзная организация МАДОУ самостоятельно определяет свою структуру.

3.2. В первичной профсоюзной организации МАДОУ реализуется единый уставной порядок приема в Профсоюз и выхода из Профсоюза.

3.2.1. Прием в Профсоюз осуществляется по личному заявлению, поданному в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ. Дата приема в Профсоюз исчисляется со дня подачи заявления.

Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз вступающий подает заявление работодателю о безналичной уплате членского профсоюзного взноса.

3.2.2. Работнику, принятому в Профсоюз, выдается членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.2.3. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах.

3.2.4. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза, подав письменное заявление в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ.

Заявление регистрируется в профсоюзном комитете в день его подачи и дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

Выбывающий из Профсоюза подает письменное заявление работодателю о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.

3.3. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете в форме журнала или по учетным карточкам установленного образца.

3.4. Члены Профсоюза приобретают права и несут обязанности, в соответствии с пунктами 13, 14 Устава Профсоюза.

3.5. Сбор вступительных и членских профсоюзных взносов осуществляется как в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, так и по ведомости установленного образца.

Порядок и условия предоставления члену Профсоюза льгот, действующих в первичной профсоюзной организации, устанавливаются с учетом стажа профсоюзного членства профсоюзным комитетом.

3.6. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации МАДОУ проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - один раз в 2-3 года;
- председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ - один раз в 2-3 года;

3.7. Выборы профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ проводятся в единые сроки, определяемые выборным органом территориальной районной организацией Профсоюза.

IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

4.1. Руководящими органами первичной профсоюзной организации МАДОУ являются: собрание, профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МАДОУ (далее - профсоюзный комитет), председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ

4.2. Высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации МАДОУ является собрание, которое созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в 2-3 года.

Полномочия собрания:

- принимает Положение о первичной профсоюзной организации МАДОУ, вносит в него изменения и дополнения;
- вырабатывает приоритетные направления деятельности и определяет задачи первичной профсоюзной организации МАДОУ, на предстоящий период, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, решений выборных профсоюзных органов;
- формирует предложения и требования к работодателю об улучшении условий труда, социально-экономического положения и уровня жизни воспитателей и других работников образования;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участии в коллективных акциях Профсоюза по защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- избирает и освобождает председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МАДОУ;
- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- избирает делегатов на конференцию территориальной районной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального районного комитета организации Профсоюза;

- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной организации Профсоюза;

- решает иные вопросы, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий.

4.4. Собрание может делегировать отдельные свои полномочия профсоюзному комитету.

4.5. Дата созыва и повестка дня собрания сообщаются членам Профсоюза не позднее чем за 15 дней до начала работы собрания.

4.6. Собрание считается правомочным (имеет кворум) при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

4.7. Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием. Решение собрания принимается в форме постановления. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, принимающих участие в голосовании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Положением первичной профсоюзной организации МАДОУ. Работа собрания протоколируется.

4.8. Собрание не вправе принимать решения по вопросам, относящимся к компетенции выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

4.9. В соответствии с пунктом 30 Устава Профсоюза может созываться внеочередное собрание первичной профсоюзной организации МАДОУ.

Внеочередное собрание созывается:

- по инициативе профсоюзного комитета;

- по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете;

- по решению Президиума территориального районного комитета территориальной районной организации Профсоюза.

Повестка дня и дата проведения внеочередного собрания первичной профсоюзной организации МАДОУ объявляются не позднее чем за 15 дней.

4.10. Основанием для проведения досрочных выборов, досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ может стать нарушение действующего законодательства и Устава Профсоюза.

4.11. В период между собраниями постоянно действующим выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации МАДОУ является профсоюзный комитет. Срок полномочий профсоюзного комитета 2-3 года.

Полномочия профсоюзного комитета:

- осуществляет руководство и текущую деятельность первичной организации Профсоюза в период между собраниями, обеспечивает выполнение решений выборного органа территориальной районной организации Профсоюза;

- созывает профсоюзное собрание;
- представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией МАДОУ, а также при необходимости в органах местного самоуправления;
- принимает решение о вступлении в коллективные переговоры с работодателем по заключению коллективного договора;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией МАДОУ и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора;
- организует сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- на равноправной основе с администрацией МАДОУ образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- инициирует проведение общего собрания трудового коллектива МАДОУ для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением в МАДОУ законодательства о труде;
- согласовывает принимаемые работодателем локальные акты учреждения, касающиеся трудовых и социально-экономических прав педагогов и других работников МАДОУ;
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией МАДОУ своевременной информации о возможных увольнениях, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;
- осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществляет контроль за соблюдением в МАДОУ трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства РФ о занятости, социальном обеспечении, об охране труда и здоровья работников;
- обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию;
- осуществляет контроль за предоставлением работодателем своевременной информации о возможных увольнениях работников, соблюдением установленных законодательством РФ социальных гарантий в случае сокращения штатов, осуществляет контроль за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией;

- при необходимости приглашает для обоснования и защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает информацию администрации МАДОУ о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности;
- информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- организует прием в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, ведет учет членов Профсоюза, организует статистическую отчетность в соответствии с формами, утверждаемыми ЦК Профсоюза;
- утверждает организационную структуру первичной профсоюзной организации МАДОУ, формирует из своего состава постоянные комиссии и определяет их полномочия;
- по предложению председателя первичной профсоюзной организации избирает заместителя председателя первичной профсоюзной организации МАДОУ, если они не избраны на собрании;
- в соответствии с Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание;
- реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным собранием.

4.12. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Заседание правомочно при участии в нем не менее половины членов профсоюзного комитета. Решения принимаются большинством голосов. Заседания профсоюзного комитета протоколируются.

Профсоюзный комитет реализует свои полномочия и принимает решения в форме постановлений, подписываемых председателем первичной профсоюзной организации.

4.13. Руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между заседаниями профсоюзного комитета осуществляет председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ.

Председатель первичной профсоюзной организации избирается на срок полномочий профсоюзного комитета.

Полномочия председателя первичной профсоюзной организации:

- осуществляет без доверенности действия от имени первичной профсоюзной организации МАДОУ и представляет интересы членов Профсоюза по вопросам, связанным с уставной деятельностью, перед работодателем, а также в органах управления и иных организациях;

- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов территориальной районной организации Профсоюза;
- председательствует на профсоюзном собрании, ведет заседание профсоюзного комитета;
- созывает заседания и организует работу профсоюзного комитета, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета;
- вносит на рассмотрение профсоюзного комитета предложения по кандидатуре заместителя председателя первичной профсоюзной организации, если они не избраны на собрании;
- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации и профсоюзного комитета;
- организует делопроизводство и хранение документов первичной профсоюзной организации МАДОУ;
- реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом;

4.14. Председатель первичной профсоюзной организации МАДОУ подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной организации Профсоюза.

V. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

5.1. Решение о реорганизации и ликвидации первичной профсоюзной организации МАДОУ принимается собранием по согласованию с выборным органом территориальной районной организации Профсоюза.

Реорганизация или ликвидация первичной профсоюзной организации МАДОУ может осуществляться как по инициативе собрания первичной профсоюзной организации, так и по инициативе Президиума выборного органа территориальной районной организации Профсоюза. Решение собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

VI. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Первичная профсоюзная организация МАДОУ обеспечивает учет и сохранность своих документов, а также передачу документов на архивное хранение или в выборный орган территориальной районной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации организации.

Председатель профкома муниципального
автономного дошкольного

образовательного учреждения

«Детский сад № 5 «Камыр Батыр»

общественного вида» г. Нурлат

Республики Татарстан

Муштафина



[Handwritten signature]